

改正育児・介護  
休業法対応！

これからの時代  
企業成長のキーワードは  
「柔軟な働き方」  
です！

参加無料 要事前申込

オンライン開催

# 「選ばれる企業」 になるための 「働き方改革」セミナー

前期5回（6月～9月）のセミナーでは、働き方改革の具体的な進め方、男性の育休取得、制度導入事例の紹介等、さまざまな切り口で職場の魅力向上や人材確保についてご説明いたしました。後期5回（10月～2月）のセミナーにおいても、引き続き、法改正の最新情報や制度の導入・活用事例の他、企業の成長につながる「柔軟な働き方」に関するセミナーをお届けいたします。この機会にぜひご参加ください。

## 後期開催セミナー

第6回

10月24日 金  
13:00～14:30

育児・介護に  
強い組織づくり  
の方法



山崎 純平 氏

株式会社  
ワーク・ライフバランス  
コンサルタント

第7回

11月20日 木  
13:00～14:30

社会保険労務士の  
活用方法と  
その具体例



小林 誠 氏

リバイバル労務サポート代表  
社会保険労務士

同時開催

柔軟な働き方制度等導入のための  
社会保険労務士派遣事業について

第8回

12月18日 木  
13:00～14:30

多様な働き方を  
選択できる  
魅力ある職場とは



北村 良明 氏

合同会社  
HRマネジメント代表  
社会保険労務士

同時開催

改正労働施策総合推進法  
について

第9回

2026年  
1月15日 木  
13:00～14:30

あらゆる世代の  
人材の採用・育成・  
活躍に向けて



小林 誠 氏

リバイバル労務サポート代表  
社会保険労務士

第10回

2026年  
2月17日 火  
13:00～14:30

働き方改革と  
女性活躍の  
最新事情



園田 博美 氏

株式会社キャリア研究所  
代表取締役

※セミナーは1回から参加可能です。すべての参加が前提となる連続セミナーではありません。

※セミナー参加後にアンケートのご回答をお願いいたします。

開催方法 オンライン（Zoom ウェビナーにて開催）

参加対象 県内中小企業の経営者や人事労務担当者等

定員 各100名

参加料 無料

申込方法

詳細・お申込みはこちら

専用 HP : [fukuoka-hatarakikata.com](http://fukuoka-hatarakikata.com)

申込締切：各開催日の前日正午まで



【地域貢献活動の評価に利用】

本セミナーは、福岡県の競争入札資格審査における、地域貢献活動（36働き方改革の推進）の加点を受ける要件の対象セミナーです。

裏面に、詳しいセミナー内容及び講師紹介、参加の流れ、制度導入に関する情報等を記載しています。

【問合せ先】 令和7年度柔軟な働き方及び働き方改革に係る制度導入促進セミナー  
運営事務局（ヒューマンアカデミー株式会社）  
TEL : 092-713-8631（月～金 9:30-17:00）  
MAIL: fko20dai2@athuman.com HP: <https://fukuoka-hatarakikata.com>

当事業は福岡県がヒューマンアカデミー株式会社に委託して実施しております。

主催：福岡県福祉労働部労働局労働政策課

# セミナー内容

第6回 10月24日(金)

## 育児・介護に強い組織づくりの方法

働き方改革のコンサルタントとして数多くの企業をサポートしている山崎氏より、業績とモチベーション向上を実現させる、育児・介護に強い組織づくりを学ぶセミナーとなります。厚生労働省の新プロジェクトでもある「共育(ともいく)」についての紹介の他、男性の育休や介護と仕事との両立について、事例をもとに説明します。

第7回 11月20日(木)

## 社会保険労務士の活用方法とその具体例

社会保険労務士は企業にどのようなサポートをおこなう専門家なのか、活用のメリットや事例を紹介しながら、詳しく説明します。その他、制度を導入する際のポイントを紹介します。

【同時開催】(後半 30分程度)

柔軟な働き方制度等導入のための社会保険労務士派遣事業について(福岡県より)

第8回 12月18日(木)

## 多様な働き方を選択できる魅力ある職場とは

多様な人材がそれぞれの事情に応じて多様な働き方を選択できる、魅力ある職場づくりの必要性和、多様な勤務形態について説明します。また、具体的な制度や導入の際の支援機関の紹介の他、業務改善方法や職場でのコミュニケーションについても学びます。

【同時開催】(後半 30分程度)

改正労働施策総合推進法について(福岡労働局より)

第9回 2026年1月15日(木)

## あらゆる世代の人材の採用・育成・活躍に向けて

就職氷河期世代からシニア世代、また、外国人まで、人材の採用・育成・活躍のメリットや課題の他、企業が継続して成長していくために必要な人材の確保及び定着を図るために、業務改善助成金や職場定着のためのノウハウを、事例を交えながら詳しく説明します。業務改善助成金については、次年度の申請に向けて、申請の進め方や書類の準備等、具体的な申請方法についても紹介します。

第10回 2026年2月17日(火)

## 働き方改革と女性活躍の最新事情

全10回開催するセミナーの最終回には、ワークライフバランスや女性活躍に関するセミナーを多数実施している園田氏より、働き方改革と女性活躍について学びます。女性活躍推進の必要性和とその現状を踏まえながら、個人や組織の成長を阻害する可能性のあるアンコンシャスバイアスについて紹介し、誰もが活躍できる職場づくりに向けた視点を深めます。

# 講師紹介

山崎 純平氏 (株式会社ワークライフバランス コンサルタント)

前職では次世代油圧シヨベルのエンジン設計に5年間従事。机上の空論のような設計にならないよう、現場でのテストを重視して日夜開発にいそしんできた。2019年より(株)ワークライフバランスに参画。現在、男性育休推進プロジェクトチーム長として、企業の働き方改革や男性育休の普及に尽力。自身も2児の父として2度の育休を取得し、父親学級講師や行政委員等も務める。完全テレワークで地方からの実践的支援を行うコンサルタント。

小林 誠氏 (リバイバル労務サポート代表 社会保険労務士 行政書士 採用定着士)

社会保険労務士事務所を開業し、現在14年目に至る。過去に、福岡労働局の「働き方休み方コンサルタント」に任命されたことをきっかけに、現在は、従業員の満足度を高める職場環境の構築及び採用・定着の支援をメインに力を注いでいる。労働関係法令や各保険法令に基づく書類の作成・提出代行、給与計算の通常業務の他に、生産効率を高めるAIを用いた業務改善、企業型確定拠出年金(DC)の導入等、多岐に渡る支援をワンストップで提供し、顧客から高い支持を得ている。

北村 良明氏 (合同会社HRマネジメント代表 社会保険労務士)

福岡労働局の雇用均等室(現在は雇用環境・均等部)や労働基準部貸金室、福岡中央労働基準監督署などで非常勤職員として勤務しながら、自身で社会保険労務士事務所を開業し、現在12年目に至る。現在は、労働関係法令(主に就業規則や協定等)及び社会保険法令に基づく書類の作成及び提出代行、雇用保険法令に基づく助成金申請、人事評価制度の構築、職場環境改善のための研修等、幅広く実施している。医療労務コンサルタント、介護労務アドバイザーとしても活躍中。

小林 誠氏 (リバイバル労務サポート代表 社会保険労務士 行政書士 採用定着士)

社会保険労務士事務所を開業し、現在14年目に至る。過去に、福岡労働局の「働き方休み方コンサルタント」に任命されたことをきっかけに、現在は、従業員の満足度を高める職場環境の構築及び採用・定着の支援をメインに力を注いでいる。労働関係法令や各保険法令に基づく書類の作成・提出代行、給与計算の通常業務の他に、生産効率を高めるAIを用いた業務改善、企業型確定拠出年金(DC)の導入等、多岐に渡る支援をワンストップで提供し、顧客から高い支持を得ている。

園田 博美氏 (株式会社キャリア研究所 代表取締役)

英会話学校でのスクール運営経験後、人事課長として採用面接・人材育成研修に携わる。その後、派遣会社にて、人材コーディネーターとして企業とのマッチングに努め、取締役就任。2005年、現在の株式会社キャリア研究所を設立し、若年者からシニアの求職活動支援、ワーク・ライフマネジメント支援、企業の人材育成研修の講師としても活動をしている。2012年特定非営利活動法人 FOCUS 設立理事長就任、2013年 WLBC 九州設立。

# 申込から参加までの流れ



# 制度のご紹介

柔軟な働き方制度等導入のための社会保険労務士派遣事業も実施しています。詳細は下記リンクをご確認ください。

<https://www.joho-fukuoka.or.jp/sharoshi-haken/index.html>

詳細はこちら



# アーカイブ動画配信中

今年度開催する全10回のセミナーは、アーカイブ動画として視聴可能です。セミナー開催後、順次ホームページに掲載いたします。

「選ばれる企業」になるための「働き方改革」セミナー 専用HP <https://fukuoka-hatarakikata.com>

ご視聴ください!

